



SCMEC
MEXICO

Supply Chain Management
Education Center



FORMATO

PRESENCIAL | LIVE ONLINE

EXECUTIVE PROGRAM

Liderazgo Gerencial: Creando Equipos de Alto Impacto.

Duración del Seminario: 24 horas

Formato: Presencial | Live Online

Objetivo del Seminario:

El propósito de este seminario es proporcionar a los líderes, ejecutivos y equipos de trabajo las herramientas necesarias para transformar su cultura organizacional, desarrollar un liderazgo efectivo y construir equipos de alto desempeño. A través de un enfoque práctico e interactivo, los participantes aprenderán a:

- Identificar y fortalecer los valores organizacionales.
- Implementar estrategias de liderazgo adaptativo para inspirar y motivar a sus equipos
- Diseñar sistemas efectivos de retroalimentación y evaluación de resultados
- Optimizar su tiempo y administrar juntas productivas que impulsen la eficiencia.

Este seminario no solo busca mejorar las habilidades individuales, sino también generar un impacto positivo en el desempeño general de la organización, alineando las prácticas diarias con los objetivos estratégicos a largo plazo.

Beneficios del Seminario

Para los participantes:

Los participantes desarrollarán habilidades avanzadas en liderazgo transformacional y situacional, mejorando su capacidad para inspirar y dirigir equipos de manera efectiva. También adquirirán herramientas prácticas para administrar su tiempo de forma eficiente, realizar juntas productivas y ofrecer retroalimentación constructiva en cualquier nivel organizacional. Adicionalmente, fortalecerán su capacidad de comunicación mediante técnicas de escucha activa y resolución de conflictos, impulsando su crecimiento profesional.

Para las Organizaciones:

Las organizaciones obtendrán equipos más cohesionados y alineados con los valores corporativos, lo que incrementará la productividad y reducirá los conflictos internos. Líderes capacitados maximizarán el desempeño de los equipos y optimizarán la administración de los recursos. Además, la implementación de valores compartidos fortalecerá la cultura organizacional, creando un entorno laboral positivo que retiene talento y fomenta la innovación.

Impacto estratégico de Capacitarse en SCMEC México: Capacitarse con SCMEC México representa una transformación estratégica para organizaciones que buscan sobresalir en un entorno empresarial dinámico y competitivo. Los programas de SCMEC México combinan metodologías avanzadas y herramientas prácticas para desarrollar líderes transformadores, equipos cohesionados y una cultura organizacional sólida. Esta capacitación permite a las empresas alinear sus operaciones con objetivos estratégicos, incrementar la eficiencia de los equipos y fomentar un entorno que impulsa la innovación y retiene talento calve.

Respaldo profesional de SCMEC México: SCMEC México es una institución reconocida por su excelencia en la formación profesional y el desarrollo organizacional, especializada en proporcionar soluciones estratégicas para empresas de todos los tamaños. Sus programas están respaldados por instructores con certificaciones internacionales y experiencia comprobada en liderazgo, logística y desarrollo organizacional. SCMEC México garantiza resultados tangibles

mediante metodologías probadas, herramientas innovadoras y un enfoque práctico que permite a las empresas transformar su cultura organizacional y optimizar el rendimiento de sus equipos.

Dirigido a: Líderes, gerentes y profesionales que buscan desarrollar habilidades de liderazgo, fortalecer la cultura organizacional y alinear los valores corporativos con los objetivos estratégicos para impulsar equipos de alto impacto.

Sesión 1: Diagnóstico y Cultura Organizacional Sana y Resiliente

Objetivo: Proporcionar a los participantes las herramientas para evaluar la cultura organizacional actual, identificar áreas de mejora en equipos de trabajo, y desarrollar una visión compartida basada en valores organizacionales sólidos que impulsen el desempeño colectivo.

1. Fundamentos de Cultura Organizacional

- Definición y componentes: ¿Qué es una cultura organizacional sana?
- Diferencias entre culturas positivas y tóxicas.
- Impacto de la cultura en el desempeño organizacional y personal.

2. Herramientas para Diagnosticar la Cultura Actual

- Introducción al Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI)
- Dinámica: Análisis grupal de culturas organizacionales reales.

3. Perfil del Miembro de Equipo Efectivo

- Dirección de equipo: Claridad en Metas y alineación estratégica
- Clarificación de roles y responsabilidades
- Compromiso, comunicación abierta y aprendizaje continuo como pilares del trabajo en equipo
- Dinámica: Evaluación del equipo a través de cuestionarios estructurados

4. Manejo de las Emociones en la Cultura Organizacional

- Identificación de emociones en entornos laborales
- Estrategias para fomentar la empatía y la regulación emocional

5. Estudio de caso: Transformación Cultural

- Análisis de caso real y aplicación a escenarios actuales.

6. Cierre del Día 1

- Reflexión sobre los aprendizajes clave.

Sesión 2: Liderazgo, Comunicación y Motivación

Objetivo: Fortalecer las competencias de liderazgo transformacional y situacional, mejorar la comunicación efectiva en equipos diversos, y diseñar estrategias de motivación que fomenten el compromiso y la productividad en el entorno laboral.

1. Liderazgo Transformacional y Situacional

- El rol del líder como catalizador en la cultura organizacional.
- Modelos de liderazgo adaptados a entornos híbridos y post-pandemia
- Roles del líder: Conductor, catalizador, coach y facilitador de cambio.

2. Cine Foro: Análisis de Liderazgo y Trabajo en Equipo

- Visualización y discusión de una película seleccionada para identificar dinámicas de liderazgo y trabajo en equipo.
- Reflexión grupal sobre símbolos, personajes y lecciones aplicables.

3. Comunicación en equipos de Alto Desempeño

- Estrategias avanzadas de escucha activa y resolución de conflictos.
- Elementos de una comunicación constructiva: acercamiento, construcción de puentes y búsqueda de similitudes

4. Reuniones 1:1 Efectivas

- Mejores prácticas para estructurar reuniones productivas.
- Dinámica: Practica los aprendido.

5. Motivación y Seguridad Psicológica en el Ambiente Laboral

- Motivación intrínseca y extrínseca: Cómo fomentar ambas
- Factores clave para generar seguridad psicológica en equipos
- Herramientas para medir y fortalecer la confianza dentro de la organización

6. Cierre del Día 2

- Identificación de compromisos individuales para mejorar la comunicación y motivación en los equipos.

Sesión 3: Retroalimentación, Evaluación de Desempeño, Administración del Tiempo y Juntas Efectivas

Objetivo: Capacitar a los participantes en la implementación de sistemas efectivos de retroalimentación y evaluación del desempeño, optimizar la administración del tiempo, y estructurar juntas productivas que generen resultados alineados con los objetivos organizacionales.

1. Retroalimentación Constructiva

- Principios del feedback efectivo: Claridad, oportunidad y orientación al desarrollo
- Como ofrecer retroalimentación a empleados (feedback descendente) y superiores (feedback ascendente)
- Dinámica práctica: Simulación de escenarios de retroalimentación ascendentes y descendentes.

2. Evaluaciones de Desempeño: Estrategia y Proceso

- Diseño de evaluaciones que impulsen el desarrollo continuo.
- Cómo alinear las metas individuales con los objetivos organizacionales
- Herramientas para simplificar el proceso de evaluación

3. Administración del Tiempo y Conducción de Juntas Efectivas

- Métodos para priorizar actividades y eliminar interrupciones innecesarias.
- Estructura ideal de reuniones: Propósito claro, agenda detallada, y seguimiento.
- Técnicas dinámicas para reuniones presenciales y virtuales.
- Caso práctico: Diseñar y simular una reunión efectiva.

4. Proyecto Final: Plan Integral de Cultura, Liderazgo y Equipos

- Aplicación de los aprendizajes para desarrollar un plan estratégico que integre diagnóstico, liderazgo, comunicación y motivación.
- Presentación grupal de los proyectos con retroalimentación constructiva.

5. Cierre del Seminario y compromisos futuros

- Reflexión final sobre los aprendizajes clave
- Identificación de compromisos específicos para implementar en el entorno laboral.
- Clausura y entrega de certificados.

Evaluación del Curso:

- Participación en clase: 40%
- Tareas 30%
- Proyecto final 30%

Curso Incluye:

- Certificado de participación avalado por SCMEC México
- Constancia DC-3